



Lettre d'information aux délégués de la MSA Haute-Normandie / mars - avril 2015

## Vie institutionnelle

### ✚ Edito

Chères élues, chers élus,

**“Je vous remercie de votre participation importante à l’assemblée générale et de la confiance que m’ont accordée les nouveaux administrateurs pour me porter à la présidence de la MSA Haute-Normandie. C’est avec fierté et responsabilité que j’assumerai mon mandat.**

Je salue l’héritage laissé par Jean-Pierre Capon qui a su, en homme de terrain travailler à l’unification de la MSA Haute-Normandie et je le remercie, au nom de l’ensemble des élus, pour tout ce travail qu’il a accompli, sachant être à l’écoute de chacun et respectueux des idées de tous.



Jean-Pierre a décidé de ne pas se représenter à la fonction d’administrateur et de président mais de garder celle de délégué cantonal. Cette fonction lui permettra de s’investir encore pour continuer à défendre les valeurs de la MSA. Merci Jean-Pierre pour tout ce que tu as apporté à la MSA et à ses adhérents et pour l’engagement que tu gardes à leur service.

Je m’inscris dans la continuité des actions entreprises par mes prédécesseurs pour porter haut et fort les valeurs de la MSA auxquelles je suis très attaché.

J’aurai à cœur de développer une politique forte notamment dans le domaine de la prévention santé au sens large et la prévention des risques professionnels. Je suis très sensible à la problématique du suicide dans le monde agricole qui est toujours un drame. Malgré la mise en place d’une cellule d’écoute, on a toujours le sentiment de passer à côté de quelque chose lorsqu’une telle situation arrive. Il y a encore tant à faire.

Une de mes préoccupations reste également celle des jeunes, public difficile à toucher et le soutien aux familles.

Je compte sur le concours de tous pour relever les challenges à venir face aux différentes évolutions qui nous attendent. Je compte également sur vous, élu(e)s de terrain pour soutenir les actions de la MSA.

La lettre des élus qui vous est adressée est une publication qui marque le lien entre nous élu(e)s de la MSA Haute-Normandie. C’est un moyen de communication privilégié qui a pour but d’apporter des informations sur les différentes actions menées sur les territoires et sur la vie de la MSA. Elle a aussi pour vocation d’apporter des réponses aux questions que vous vous posez.

Cette lettre des élus est la vôtre, n’hésitez pas à faire part de vos souhaits, de vos questionnements.

Vous êtes également invités si vous le souhaitez, à nous proposer des articles, des témoignages concernant vos actions et celles de la MSA sur vos territoires.

Cette lettre des élus est accompagnée d’un document d’information portant à votre connaissance l’ensemble des élus MSA de votre département, titulaires et suppléants, par canton et par collège, résultant des élections de février dernier.

A présent, bonne lecture.”

Grégoire PETIT,  
Président MSA Haute-Normandie

## Vie institutionnelle

### ✦ le parcours de Grégoire PETIT nouveau président de la MSA Haute-Normandie

Agé de 50 ans, exploitant à Hautot-l'Auvray, en Seine-Maritime, sur une exploitation orientée majoritairement vers la production laitière et céréalière, Grégoire Petit connaît bien la MSA.

En effet, il a occupé la fonction d'administrateur depuis 1999 d'abord en MSA Seine-Maritime (alors âgé de 34 ans, issu des Jeunes Agriculteurs) puis en MSA

Haute-Normandie depuis 2010, date à laquelle il a aussi été désigné Président du Comité Départemental de Seine-Maritime. Homme de terrain également, il s'est engagé dans les actions de l'échelon local de son territoire dès sa création en 1995. Ses différents engagements professionnels (administrateur de la coopérative CAP Seine, de sa caisse locale Groupama, de la FNSEA 76 où il est aussi vice-président cantonal) enrichissent sa connaissance des problématiques du monde agricole.



## Assemblée Générale

### ✦ "La MSA Haute-Normandie, entreprise solidaire engagée dans l'innovation"

Le 26 mars dernier la MSA Haute-Normandie a tenu, au Kindaréna à Rouen, son Assemblée Générale Ordinaire qui s'est déroulée en deux parties : la première statutaire et la seconde électorale. Ce sont 398 délégués qui se sont retrouvés soit 52,44% du réseau d'élus haut-normands (759 délégués titulaires élus en janvier 2015), 72 % de participation si l'on tient compte des pouvoirs confiés aux élus présents.

### ✦ Un bilan dynamique de l'année écoulée

Une présentation des rapports d'activité par Daniel Abalea, Directeur Général, et du rapport mutualiste par Catherine Cavelan, vice-Présidente, sous forme de films a ponctué la première partie de cette rencontre.

Ces animations, ont illustré de façon très vivante les actions des élus et le bilan de l'année écoulée.

### La MSA Haute-Normandie, en 2014, c'est :

- 309 salariés, dont 49 personnes sur le terrain et 1262 délégués au service de 143 565 ressortissants agricoles.
- 204 millions de cotisations techniques émises pour 502 millions de prestations versées.

Pour un euro de cotisations prélevé, la MSA Haute-Normandie reverse 2,46 euros de prestations qui se répartissent ainsi :

- 72 % pour les prestations retraite,
- 22 % pour les prestations santé,

- 4 % pour les prestations famille,
- 2 % pour les accidents du travail.

Au total cela représente un flux financier de 706 millions d'euros !

La gestion de la caisse de MSA Haute-Normandie c'est 18 millions d'euros de fonctionnement. Les frais de gestion sont seulement de 3 centimes pour 1 euro de dépenses.

En ce qui concerne les prestations versées, deux éléments importants à noter pour 2014 :

- Au 1<sup>er</sup> janvier : la mise en place des indemnités journalières pour les non salariés agricoles, mesure qui était attendue depuis de nombreuses années et qui s'est mise en place grâce à la persévérance des élus MSA.
- Au 1<sup>er</sup> juillet : 4000 assurés relevant du GAMEX ont rejoint la MSA Haute-Normandie

Le recouvrement et la lutte contre la fraude sont l'une des priorités pour les caisses de MSA.

Le montant des fraudes détectées à la MSA Haute-Normandie représente au total 422 600 euros. Les domaines de la santé et de la famille représentent la part la plus importante du montant des fraudes détectées.

Le recours contre tiers, est l'action d'une caisse de sécurité sociale contre le tiers responsable d'un dommage corporel subi par un assuré social. Dans ce cas, la Caisse se retourne contre l'organisme assureur.

La MSA Haute-Normandie assure la gestion pour toute la région Nord, c'est 9 millions d'euros qui ont été recouverts

auprès des assureurs, soit le quart des sommes récupérées à ce titre au niveau national !

La qualité de la relation adhérent reste l'une des principales préoccupations de la MSA.

Près de 24 000 personnes ont été reçues dans ses lieux d'accueil, 209 000 appels ont été pris en charge par la plateforme téléphonique et plus de 203 000 visites ont été effectuées sur son site internet.

A noter une hausse de plus de 18 % du nombre d'extranauts inscrits aux services sécurisés. Les téléservices les plus utilisés sont la déclaration de salaire et la consultation du paiement des prestations famille/logement.

La proximité avec la population agricole, c'est aussi le lien très fort avec les élus MSA.

Répartis sur 24 circonscriptions d'échelon local (12 dans chaque département), les élus sont un véritable relais de la politique menée par la MSA Haute-Normandie.

Les élus des échelons locaux se sont impliqués dans 77 actions au bénéfice de près de 4000 personnes dans des domaines aussi divers et variés que la santé, la protection sociale, les risques professionnels, la prévention ...

Les élus d'échelon local se sont par ailleurs considérablement investis dans la préparation des élections contribuant à leur réussite.

**L'action sanitaire et sociale**, c'est d'abord des interventions individuelles (plus de 4 450) mais c'est aussi des prestations extra légales pour un budget de 2,9 Millions d'euros.

De nombreuses actions collectives sont menées sur le territoire par les travailleurs sociaux MSA, souvent valorisées par des partenariats actifs avec des collectivités territoriales et des associations.

#### **La prévention des risques professionnels :**

Conseillers en prévention, médecins, infirmières en santé au travail œuvrent collectivement à la déclinaison du plan Santé Sécurité au Travail.

En 2014, ce sont près de 160 000 euros consacrés à des actions collectives ou à des contrats de prévention. C'est aussi l'organisation de rencontres avec des professionnels afin de mieux les sensibiliser à la prévention dans le milieu du travail.

Par ailleurs, plus de 8 500 examens médicaux ont été réalisés dans le cadre des embauches, des visites de reprise et de pré-reprise.

Concernant **les Instants Santé** (examens de médecine préventive), 2 664 personnes invitées se sont inscrites, 15 % sont allées jusqu'au bout de la démarche en consultant un médecin traitant.

**La MSA Haute-Normandie c'est aussi le groupe MSA** qui, au travers des associations MSA Services, MSA Tutelles 27, Présence Verte, Sweet Home, Présence Employeurs et l'ASEPT (Association Santé Education et Prévention sur les Territoires), ne cesse de se développer tout en recherchant l'équilibre financier. Les activités de MSA Services sont complémentaires aux missions publiques assurées par la MSA.

**Le contrat pluriannuel de gestion** (2011-2015) qui est la déclinaison locale de la convention d'Objectifs et de Gestion conclue entre la Caisse Centrale de MSA et chacun des organismes de MSA, porte la MSA Haute-Normandie au 9<sup>ème</sup> rang sur les 35 caisses.

#### **La MSA un atout majeur de la protection sociale, tournée vers l'avenir**

C'est ce que Jean-Pierre Capon a rappelé dans le rapport moral du Conseil d'administration. « *La MSA a su relever deux challenges importants en 2014 : la mise en place au 1<sup>er</sup> janvier des indemnités*

*journalières des non salariés agricoles et dans le cadre de la fin de la pluralité des assureurs, l'accueil des assurés relevant du GAMEX, démontrant ainsi ses capacités d'intégration de nouveaux projets.*

*La MSA s'est engagée dans un processus de spécialisation de ses activités pour mieux préparer l'avenir en anticipant sur les profondes évolutions à venir à l'horizon 2016 et 2017 telles que l'arrivée de la Déclaration Sociale Nominative, la Déclaration Unique des Retraites, qui modifieront les méthodes de travail. Il nous appartient de nous appuyer sur nos savoir faire pour revendiquer de nouvelles activités qui pourraient nous être confiées dans les mois à venir notamment au sein de l'inter régime ou auprès des partenaires mutualistes ».*

#### **Les élus MSA sur le terrain : des élus de proximité**

« *Les élus de la MSA sont des élus de proximité qui relaient, participent, représentent et animent notre territoire* » a rappelé Catherine Cavelan en introduisant le rapport mutualiste. Celui-ci s'inscrit dans le cadre des engagements du Plan d'Action Stratégique sur le mutualisme.

En effet, les élus constituent un réseau de proximité important sur les territoires

pour faire le lien entre les adhérents et la MSA. Ils représentent l'élément essentiel du mutualisme et permettent de faire vivre la solidarité dans une diversité d'actions au sein de chaque territoire.

Les élus sont, par leur connaissance du terrain, force de proposition pour identifier les besoins des adhérents, initier des actions et contribuer au développement de l'offre de services. Leur rôle est primordial pour impulser une dynamique sur les territoires.

Tout au long du dernier mandat, chaque circonscription s'est investie dans des actions et thématiques diverses et variées, que ce soit dans le domaine de la protection sociale, de la prévention santé, de la santé sécurité au travail, de la famille et des retraités. Initiées par la MSA ou à l'initiative des élus, ces actions dans lesquelles ils s'impliquent ont été développées avec des partenaires internes ou externes.

Le nouveau réseau des élus résultant des élections de février 2015, composé de 1193 titulaires et suppléants, aura pour mission de poursuivre la dynamique sur les territoires.

Retrouvez la liste des élus par canton et collège sur le site Internet de la MSA Haute-Normandie.



## Assemblée Générale

### élections des nouveaux membres du Conseil d'administration

A l'issue de la partire statutaire, les élus ont procédé à l'élection des membres du Conseil d'administration de la nouvelle mandature.

Le fort taux de renouvellement du conseil : 13 nouveaux administrateurs sur les 27 membres élus, témoigne du dynamisme de la vie mutualiste haut-normande.

A l'issue de l'Assemblée générale, le premier conseil d'administration a porté Grégoire Petit (3<sup>ème</sup> collège) à la présidence du Conseil. Il sera accompagné dans ses nouvelles fonctions de Thierry Lantrain (2<sup>ème</sup> collège), élu 1<sup>er</sup> vice-président.

### Composition du nouveau Conseil d'Administration

Vous trouverez ci-après la liste des nouveaux administrateurs avec leur canton d'appartenance.

#### Collège 1

##### Département de l'EURE

Bernard Brown (Lyons-la-Forêt)  
Isabelle Grout (Routot)  
Philippe Guitel (Saint-André-de-l'Eure)  
Mireille Lamy-Cadiou (Quillebeuf-sur-Seine)

##### Département de SEINE-MARITIME

Gérard Chaidron (Aumale)  
Bruno Ledru (Clères)  
Stéphane Masse (Bacqueville-en-Caux)  
Geneviève Paillette (Goderville)  
Jacqueline Vanzieleghem (Pavilly)

#### Collège 2

##### Département de l'EURE

**CFDT**  
Antoine Cartenet (Evreux Sud)  
Raymonde Daverton (Etrépagny)  
Jean Violet (Vernon Sud)

##### CFE-CGC

Thierry Lantrain (Gaillon-Campagne)  
Jacky Roger (Damville)

##### CGT

Céline Cendra (Quillebeuf-sur-Seine)

##### Département de SEINE-MARITIME

##### CFDT

Catherine Cavelan (Doudeville)  
Joachim Fras (Offranville)  
Christian Saingrain (Tôtes)

##### CFE-CGC

Jean-François Belliard (Boos)  
Raphaël Dirand (Yvetot)

##### CGT

Philippe Lambert (Bellencombres)

#### Collège 3

##### Département de l'EURE

EARL Du Jardin (Gisors)  
Représentée par Florence Langlet

GAEC Simon Desi (St-Georges-du-Viévre)  
Représenté par Isabelle Simon  
Groupement Employeurs De La Bonne-  
lière (Beaumesnil)  
Représenté par Gérard Fauche

##### Département de SEINE-MARITIME

EARL Petit (Ourville-en-caux)  
Représentée par Grégoire Petit  
GAEC De Saint Igny (Envermeu)  
Représenté par Paul Bonningues  
Présence Employeurs (Bois-Guillaume)  
Représentée par Jacqueline Acher.

*Le trombinoscope des administrateurs est téléchargeable en ligne sur notre site : [www.msa-haute-normandie.fr](http://www.msa-haute-normandie.fr)*



## Agenda

### Agenda de l'ASEPT HN (Association Santé, Education et Prévention sur les Territoires de Haute-Normandie)

#### Réunion d'information sur « L'Alimentation chez les seniors » :

- 18/05/2015 à 14h30, Rouen – Gauche, Salle Louis Poterat, 29 Rue Masqueray,
- 28/09/2015 à 14h30 Rouen - Droite Halle aux Toiles, Place Haute Vieille Tour,
- 04/06/2015 à 14h00 Conches-En-Ouches, Salle de Spectacles Pôle Culturel, Rue Jacques Villon,

#### réunion d'information sur les « Accidents domestiques chez les Seniors » :

- 01/06/2015 à 14h00, Bolbec, Service du Lien Social, Equipement du Chant des Oiseaux, Rue des Passereaux.

#### Conférence « Seniors soyez acteur de votre santé » :

- 10/06/2015 à 14h00, Montville, Résidence Judith Dutheil, Chemin de Casdonville

## Législation

### Aides aux éleveurs en difficulté porcs et bovins viande.

Dans le cadre du dispositif d'aides au paiement des cotisations sociales, la MSA a dégagé une enveloppe de 78 000€ pour la Haute-Normandie.

Ces fonds sont destinés aux éleveurs de porcs et de bovins viande qui ne peuvent

pas faire face au paiement de leurs cotisations personnelles et/ou patronales, si la viabilité de l'exploitation n'est pas remise en cause.

Les dossiers doivent être déposés avant le 15 Mai 2015.

*Pour tous renseignements, contacter la MSA Haute-Normandie au 02 35 600 600.*

