

Territoire

✦ Rencontres annuelles des échelons locaux, des échanges fructueux

Ces rendez-vous annuels, moments toujours appréciés des échelons locaux, ont été l'occasion une fois encore d'échanges fructueux entre les élus, le Président ou la vice-Présidente et la direction. Chacun des agents de direction a pu participer tour à tour à leur animation, occasion pour l'équipe nouvelle de mieux se faire connaître auprès des élus locaux.

21 % des 1260 élus titulaires et suppléants invités et 27% des 796 titulaires, ont participé aux 12 rencontres qui se sont déroulées du 16 avril au 6 mai.

Ont également été informés et conviés à ces réunions, des responsables de Groupements Féminins de Développement Agricole, de la Section Féminine et des Jeunes Agriculteurs des deux départements. Quelques responsables ont répondu présents dans l'Eure et en Seine-Maritime.

Différents sujets d'actualité ont été abordés :

- la loi du 20 janvier 2014 concernant la réforme des retraites qui a pour objectifs d'assurer la pérennité des régimes de retraite, de rendre le système plus juste, plus simple tout en renforçant sa gouvernance.

Rappelons que le système de retraite par répartition est confronté depuis plusieurs années, à des difficultés de financement en raison du nombre important des départs en retraite des générations d'après guerre qui est passé d'environ 600 000 à 800 000 par an et qui devrait se poursuivre jusqu'en 2035 et de l'allongement de l'espérance de vie.

- les Indemnités Journalières (IJ) AMEXA en cas de maladie et d'accident de la vie privée, mises en place au 1^{er} janvier 2014, la reprise à cette même date des dossiers APRIA-GAMEX. La MSA devient le seul opérateur en matière d'AMEXA et d'ATEXA.

C'est donc la fin de la pluri assurance. Pour rappel, l'IJ AMEXA couvre l'exploitant mais aussi ses collaborateurs et aides familiaux.

- la prévention du stress et de la crise suicidaire : 22 situations ont été suivies en 2013 par le service action sanitaire et sociale.

Depuis l'entrée en application du dispositif de veille sociale, 146 signalements ont été effectués en 2011, 258 en 2012 et 292 en 2013.

- l'accueil et le projet d'agences sur Bernay et Neufchâtel-en-bray.



**Assemblée Générale de la MSA Haute-Normandie le jeudi 12 juin 2014 au Cadran d'Evreux
Pensez à retourner votre coupon-réponse !**

Territoire

Le point a également été fait sur l'offre de services :

- **Présence Verte Téléassistance** avec 1 809 installations en 2013 (+286) et 6 737 abonnés au 31/12/2013, connaît un taux de croissance de 4,43 %. **Présence Verte portage de repas** effectue maintenant 4 tournées avec 28 048 repas distribués en 2013 (une moyenne de 2 337 repas mensuels).

- **Présence Employeurs** : 11 453 bulletins de salaires réalisés en 2013 (soit +10,30 %).

- **Sweet Home Cabourg** avec le développement de ses activités à caractère social (colonies de vacances, séjours pour personnes âgées ...) et à caractère commercial (séjours en formule hôtelière ou en gîtes, séminaires, événements familiaux...).

- **L'ASEPT-HN** : association reconnue comme un outil à la disposition des organismes de protection sociale, des acteurs de territoire et des partenaires désireux de développer des initiatives en matière de prévention santé. Cette instance est portée par l'inter-régime. De nombreux échelons locaux mènent des actions avec cette association créée à l'initiative de la MSA.

- **MSA tutelles** : une équipe de 15 professionnels intervenant auprès de bénéficiaires de mesures uniquement dans le département de l'Eure.

- **MSA Services** et le développement de son activité, notamment avec l'évaluation interne et externe d'établissements médico-sociaux.

Une rencontre aux couleurs des élections

Le thème des élections était le point central de ces rencontres.

Dans ce cadre, les échanges ont permis d'évoquer les points suivants :

- le rétro planning des différentes opérations.

Une date à retenir : 27 janvier 2015 date limite d'envoi des bulletins de vote. Le vote pourra se faire par correspondance et peut-être par internet (attente de décision à ce sujet). Les opérations de dépouillement sont fixées au 3 février.

- les objectifs à atteindre : un taux de participation au moins égal à celui des élections précédentes qui était de 38 % au niveau national, des candidats partout et en nombre (3 cantons eurois n'ont pas présenté de candidats du 2^e collège en 2010 et le plein des sièges à pourvoir pour le 1^{er} et le 3^e collège n'a pas été réalisé sur certaines circonscriptions électorales rurales des deux départements). Il a été souhaité plus de jeunes et plus de femmes.

- les ambassadeurs (programme proposé par la CCMSA) : personnes partenaires de la MSA... prêtes à soutenir la MSA dans la réussite des élections, à relayer les informations sur le déroulement de la campagne et à participer aux événements organisés par la MSA.

A l'occasion de ces rencontres, des élus référents par territoire (voire canton), pour le 1^{er} et 3^e collèges ont été définis pour suivre les candidatures et s'assurer de la couverture de candidats sur l'ensemble des territoires qui est bien sûr le souci de l'ensemble des trois collèges.

❖ Actions de terrain

Nouvelles pratiques de désherbage : une rencontre professionnelle pour mettre en pratique la nouvelle réglementation en matière de désherbage

La journée organisée par l'Echelon Local le 27 mars à Saint-Aquilin-de-Pacy a réuni 120 personnes : des professionnels du paysage mais aussi du personnel des collectivités, tous très concernés par le sujet. Cette journée aux couleurs de la sécurité, préoccupation forte des élus MSA, a été très fructueuse.



Après un rappel de la réglementation et une présentation des solutions alternatives à l'utilisation des produits phytosanitaires, les participants ont également été sensibilisés aux risques spécifiques à chaque matériel par les agents de prévention des risques professionnels MSA.



Différents postes de démonstrations tenus par des entreprises locales ont présenté des nouvelles méthodes :

- le brûlage thermique,
- le désherbage par la vapeur,

- le désherbage par utilisation de cloches à air chaud,
- le désherbage par utilisation d'infra-rouge,
- le désherbage par brosses sur motoculteurs, en terrain stabilisé,
- le paillage...



Parallèlement, les agents de prévention MSA, présents sur les différents postes, ont mis l'accent sur l'utilisation en sécurité des engins et sur la protection individuelle adéquate.



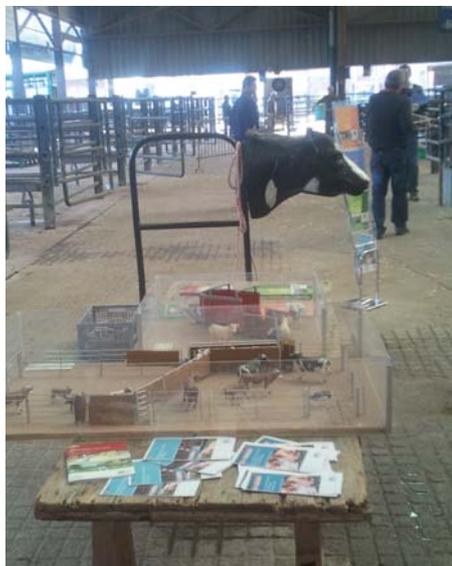
Le stand MSA tenu par le Docteur Pascale Moreau, médecin du travail et Célia Boulogne infirmière du service santé sécurité au travail MSA, prodiguant conseils en matière de prévention et sur les gestes de 1^{er} secours, a lui aussi été très fréquenté.

Forum des races à viande et Prévention des Risques Professionnels

Le service Prévention des Risques Professionnels de la MSA était présent au forum des races à viande qui s'est déroulé le lundi 7 avril 2014 à Forges-les-Eaux. C'est un moment privilégié où les conseils de prévention peuvent être prodigués aux professionnels.

Plus de 400 personnes (éleveurs, négociants, bouchers...) se sont retrouvées sur le marché de Forges-les-Eaux pour participer à cette manifestation.

Sur le stand MSA, les éleveurs ont pu bénéficier de conseils pratiques et personnalisés sur la manipulation et la contention des bovins.



Antoine Chaidron, conseiller en prévention des risques professionnels et Thomas Banquart, formateur spécialisé, se sont appuyés sur plusieurs éléments :

- deux maquettes, la première concernant les «parcs et couloirs de contention fixes» et la deuxième représentant une «cage de pesée et une situation d'embarquement»,
- une tête de vache prêtée par la MSA de Picardie,
- des affiches et des brochures spécifiques à disposition sur le stand.

Les éleveurs ont pu se perfectionner à la réalisation de nœuds et de licols.

A l'issue du passage sur le stand, une vingtaine de cordes ont été remises à des éleveurs pour continuer de mettre en pratique les conseils du formateur.

Les Prairiales - innov'élevage 2014

Les élus de la MSA tiendront un stand lors de cette manifestation régionale qui se déroulera le 5 juin à Smermesnil (GAEC de Lignemare).

Le service prévention des risques professionnels sera également présent avec une maquette relative à la contention des bovins et différentes affiches et brochures autour de cette thématique.

Organisée avec la participation des Groupements de Développement Agricole de la région Bray-Petit Caux et le pôle Prairiales, la chambre d'agriculture de la Seine-Maritime a décidé d'organiser, pour la 1^{ère} fois sur le territoire de la Seine-Maritime, une manifestation unique, regroupant à la fois les Prairiales et Innov'Élevage. Les objectifs poursuivis sont : valoriser et redynamiser l'élevage à travers l'innovation, améliorer la rentabilité, créer de l'emploi et devenir acteur du monde de demain.

Un jeu concours en partenariat avec la chambre d'agriculture soutiendra l'animation de cette journée.

Un 1^{er} mai au lycée agricole Tourville-sur-Pont-Audemer

Chaque année, le lycée agricole de Tourville-sur-Pont-Audemer organise une journée porte ouverte, portée par l'association des parents d'élèves.

A l'aube des élections en MSA, les élus de ce territoire ont voulu en profiter pour faire connaître les activités et atouts de la MSA. La tenue d'un stand au cœur de cette manifestation a été le moyen d'approcher les jeunes et les familles agricoles et de communiquer sur nos actions notamment en direction des jeunes.

Et, c'est au cœur d'une manifestation sur le thème de «la période médiévale», aux activités diverses telles que : joutes et jeux, matériels et instruments moyenâgeux utiles aux travaux des champs, exposition de matériels agricoles, marché fermier, etc.... qu'ont œuvré le Président Jean-Pierre Capon et Mireille Lamy Cadieu, administratrice. Les échanges avec

les participants de la fête ont été fructueux. Cette action a permis de poser des jalons pour des actions futures avec le lycée.

Génération cuisine à Saint-Romain-de-Colbosc

Forts du succès de l'action intergénérationnelle menée en 2013 dans l'Eure à La Barre-en-Ouche, les élus de la MSA ont voulu renouveler l'expérience en Seine-Maritime.

C'est ainsi que les élus locaux MSA, en collaboration avec l'ASEPT Haute-Normandie et la mairie de Saint-Romain-de-Colbosc, se sont investis pour la réalisation de cette action avec la participation du collège André Siegfried de Saint-Romain-de-Colbosc. Voulant cette année montrer l'importance des produits laitiers dans l'alimentation, ils ont donc choisi de développer une action à leurs couleurs.

Ainsi, les lauréats au concours «Génération Cuisine» (des élèves de 4^{ème} et des retraités) auront cette année à travailler des recettes à base de produits laitiers. Ils auront préalablement visité une fromagerie pour repartir avec les produits fermiers définis en fonction des recettes qu'ils auront choisies.

Comment se nourrir lorsque l'on fait du sport, éviter les tendances hyper caloriques des adolescents, adapter son alimentation en fonction de son âge ?

Pour évoquer ces sujets, une conférence, ouverte à tous, sur le thème «alimentation, santé et plaisir» aura lieu le jeudi 5 juin 2014 à 14 heures, salle Le Siroco, rue Henri Odièvre à Saint-Romain-de-Colbosc.

Elle sera animée par Laure COMPAS, diététicienne. N'hésitez pas à en parler autour de vous et à y participer.



Actualités

❖ La DSN, Déclaration Sociale Nominative, ça commence maintenant !

La DSN simplifie vos démarches

Aujourd'hui, vous êtes amené à fournir à différents organismes de nombreuses déclarations sociales avec des données souvent similaires et à des échéances diverses.

Demain, avec la Déclaration Sociale Nominative, une transmission unique, mensuelle et dématérialisée à partir de votre logiciel de paie suffira. D'ici janvier 2016, la DSN remplacera la quasi-totalité de vos déclarations sociales.

Concrètement

Vous transmettez, chaque mois, un flux DSN produit automatiquement par votre logiciel de paie. Ce flux regroupe et organise les données individuelles composant la fiche de paie de vos salariés. Ponctuellement, vous complétez ce flux DSN avec des signalements d'événements qui concernent vos salariés (arrêt et reprise de travail, rupture du contrat de travail...).

Vous pouvez rectifier, dans la DSN du mois suivant, les éventuelles données incomplètes ou erronées.

Des bénéfices pour votre gestion d'entreprise

Simplicité

La DSN est transmise chaque mois en une seule fois à l'issue du traitement de la paie. De plusieurs déclarations à des rythmes différents, vous passez à une seule transmission mensuelle ! Dès lors, plus de souplesse, moins de risques d'erreurs ou d'oublis. Cette transmission mensuelle conduit à enregistrer vos données au plus près de la paie.

Sécurité

Vous gardez le contrôle sur vos données transmises avec la possibilité de les corriger immédiatement ou le mois suivant. La confidentialité de vos informations est garantie.

La Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL) a rendu un avis favorable sur la mise en œuvre de la DSN et son fonctionnement.

Performance

Avec la DSN, c'est une nouvelle logique des déclarations sociales. C'est vous qui les transmettez depuis votre logiciel de paie. Cette automatisation vous permet d'optimiser votre organisation interne.



**Vous voulez en savoir plus sur la DSN ?
Rendez-vous sur www.dsn-info.fr**

Offre de services

❖ Sweet Home, le saviez-vous ?



Le village vacances de la MSA à Cabourg accueille différents publics : vacanciers, familles, individuels, groupes (touristiques, classes, colonies, associations, seniors, séminaires, entreprises en réunions déjeuners), etc.

Mais le saviez-vous ? Des séjours scrabble sont organisés par Sweet Home.

Ainsi, vous pouvez passer une semaine de détente à Sweet Home avec un atelier

scrabble d'une heure trente par jour, jeux apéro autour des mots et un challenge en fin de semaine, le tout au prix de la pension complète ou demi-pension ou location gîte sans supplément de coût.

Dates 2014 pour cette activité : du 17 au 23 juin, du 6 juillet au 22 août et du 19 au 31 octobre.

Pour tout renseignement, contacter Sweet Home au 02 31 28 15 00.

Brèves et Agenda

- Alimentation Santé Plaisir,

. Conférence le 5 juin à 14 h 00,
Salle du Siroco, rue Henri Odièvre,
Saint-Romain-de-Colbosc

. Conférence le 9 septembre à 14 h 00
Espace des Arts Chepontains,
16 Rue Maurice Delamare, à **Pont-de-l'Arche**

- Peps Eurêka

Présentation du programme
le 6 octobre à 14 h 30,
Salle des Fêtes de

La Madeleine-de-Nonancourt

- Comice Agricole de Seine-Maritime à Neuchâtel-en-Bray les 31 mai et 1^{er} juin.

La MSA y sera présente, un stand sera animé avec le concours des élus.

- Instants Santé 2014

Ces «Instants Santé» concernent les ressortissants agricoles des tranches d'âges suivantes : 30/34 ans, 40/44 ans, 50/54 ans, 60/64 ans et 70/74 ans.

Sont concernés cette année par les examens de médecine préventive, les cantons suivants :

- **dans l'Eure** : Evreux, Louviers, Nonancourt, Pacy-sur-Eure, Saint-André de l'Eure et Val-de-Reuil ;

- **en Seine-Maritime** : Bacqueville-en-Caux, Bellencombre, Dieppe, Envermeu, Eu, Fontaine-Le-Dun, Longueville-sur-Scie, Offranville et Tôtes.

- Elus décorés

La médaille de la Mutualité, de la Coopération et du Crédit Agricoles, échelon bronze, a été remise lors des rencontres annuelles des Echelons Locaux à **Yvette Canu de Ferrières-en-Bray et Jacques Vattier de Richemont**, tous les deux élus du premier collège.