

## 1- Indicateur d'écart de rémunération

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		écart de rémunération moyenne	écart après application du seuil de pertinence	nombre de salariés		validité du groupe (1=ooui, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes			femmes	hommes			
ouvriers	moins de 30 ans							0	0	0,00%
	30 à 39 ans							0	0	0,00%
	40 à 49 ans							0	0	0,00%
	50 ans et plus							0	0	0,00%
employés	moins de 30 ans	20 820	24 814	16,1%	11,1%	6	2	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	24 693	0			15	0	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	26 770	25 959	-3,1%	0,0%	74	13	1	87	0,00%
	50 ans et plus	27 464	29 122	5,7%	0,7%	82	13	1	95	0,19%
techniciens et agents de maîtrise	moins de 30 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	25 854	27 880	7,3%	2,3%	1	2	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	29 869	29 263	-2,1%	0,0%	13	8	1	21	0,00%
	50 ans et plus	31 382	30 427	-3,1%	0,0%	21	12	1	33	0,00%
ingénieurs et cadres	moins de 30 ans	15 832	30 607	48,3%	43,3%	2	1	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	38 685	29 640	-30,5%	-25,5%	12	1	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	42 532	43 990	3,3%	0,0%	23	10	1	33	0,00%
	50 ans et plus	45 974	54 700	16,0%	11,0%	46	30	1	76	2,41%
ensemble des salariés		<b>31 832</b>	<b>38 716</b>	<b>17,8%</b>		<b>387</b>			<b>345</b>	<b>2,60%</b>

## 2- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	taux d'augmentation (proportion de salariés augmentés) *		écart de taux d'augmen- tation	nombre de salariés		validité du groupe (1=ooui, 0=non)	effectifs valides	écart pondéré
	femmes	hommes		femmes	hommes			
ouvriers			0,0%	0	0	0	0	0,00%
employés	21,5%	21,4%	0,0%	177	28	1	205	-0,02%
techniciens et agents de maîtrise	31,4%	31,8%	0,4%	35	22	1	57	0,06%
ingénieurs et cadres	22,9%	21,4%	-1,5%	83	42	1	125	-0,47%
<b>ensemble des salariés</b>	<b>23,1%</b>	<b>23,9%</b>	<b>0,9%</b>	<b>387</b>			<b>387</b>	<b>-0,44%</b>

### 3- indicateur d'écart de taux de promotions

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	taux de promotion (proportion de salariés promus)		écart de taux de promotion	nombre de salariés		validité du groupe (1=ooui, 0=non)	effectifs valides	écart pondéré
	femmes	hommes		femmes	hommes			
ouvriers			0,0%	0	0	0	0	0,00%
employés	9,6%	10,7%	1,1%	177	28	1	205	0,59%
techniciens et agents de maîtrise	8,6%	13,6%	5,1%	35	22	1	57	0,75%
ingénieurs et cadres	15,7%	2,4%	-13,3%	83	42	1	125	-4,29%
<b>ensemble des salariés</b>	<b>11,2%</b>	<b>7,6%</b>	<b>-3,6%</b>	<b>387</b>			<b>387</b>	<b>-2,96%</b>

#### 4- pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

	nombre de salariées de retour de congé maternité*		pourcentage de salariés augmentés
	total	augmentées**	
ensemble des salariés	2	2	100%

## 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

	Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations*			nombre de salariés du sexe sous-représenté
	femmes	hommes	ensemble	
ensemble des salariés	6	4	10	4

## Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	2,6	37	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	0,4	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	3	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>			<b>97</b>		<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>97</b>		<b>100</b>