

## 1- Indicateur d'écart de rémunération

catégorie socioprofessionnelle	tranche d'âge	rémunération		écart de rémunération	écart après application du	nombre de salariés		validité du groupe	effectifs valides	écart pondéré
		femmes	hommes			femmes	hommes			
ouvriers	moins de 30 ans							0	0	0,00%
	30 à 39 ans							0	0	0,00%
	40 à 49 ans							0	0	0,00%
	50 ans et plus							0	0	0,00%
employés	moins de 30 ans	23 115	21 564	-7,2%	-2,2%	4	1	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	23 661	23 374	-1,2%	0,0%	13	3	1	16	0,00%
	40 à 49 ans	26 167	27 186	3,7%	0,0%	70	14	1	84	0,00%
	50 ans et plus	27 255	28 254	3,5%	0,0%	78	14	1	92	0,00%
techniciens et agents de maîtrise	moins de 30 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	24 813	26 970	8,0%	3,0%	2	2	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	28 808	29 384	2,0%	0,0%	15	8	1	23	0,00%
	50 ans et plus	30 898	29 189	-5,9%	-0,9%	23	9	1	32	-0,08%
ingénieurs et cadres	moins de 30 ans	29 195	0			2	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	44 869	0			9	0	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	40 821	52 712	22,6%	17,6%	26	11	1	37	1,81%
	50 ans et plus	45 401	49 979	9,2%	4,2%	43	32	1	75	0,87%
ensemble des salariés		<b>31 670</b>	<b>38 284</b>	<b>17,3%</b>		<b>379</b>			<b>359</b>	<b>2,60%</b>