



vous guider



Avec la MSA,
préparez votre retraite
en toute tranquillité

■ Salariés agricoles

www.msa.fr



L'essentiel & plus encore

COMPRENDRE VOTRE RETRAITE

- ❖ **Votre carrière** 4
- ❖ **Le droit à l'information retraite** 5
- ❖ **Comprendre votre relevé de situation individuelle retraite** 5
- ❖ **Comprendre votre estimation indicative globale** 6

VOTRE PASSAGE À LA RETRAITE

- ❖ **Votre âge légal de départ à la retraite** 7
- ❖ **Votre durée d'assurance** 8
- ❖ **Le taux maximum** 8
- ❖ **Votre montant de retraite** 9

LES AVANTAGES FAMILIAUX

- ❖ **La majoration pour maternité** 10
- ❖ **La majoration pour l'éducation** 10
- ❖ **La majoration au titre de l'adoption** 11
- ❖ **La majoration pour enfant handicapé** 11
- ❖ **La majoration pour 3 enfants et plus** 11

COMPLÉTER VOTRE DURÉE D'ASSURANCE

- ❖ **Les versements pour la retraite** 12
- ❖ **Les années d'apprentissage** 13
- ❖ **Les stages en entreprise** 13

DEMANDER VOTRE RETRAITE

- ❖ **Faites le point avec votre MSA** 14
- ❖ **Le cumul emploi-retraite** 15
- ❖ **La demande unique de retraite** 15

Vous êtes salarié agricole et vous souhaitez prendre prochainement votre retraite.

Vous vous posez des questions sur votre retraite ?
De quoi est-elle composée et quel sera son montant ?
Quand pourrez-vous partir à la retraite ?

Ce guide répond à vos interrogations sur vos droits. Il vous présente les démarches à effectuer pour préparer en toute sérénité votre départ à la retraite. La MSA est à vos côtés pour vous informer et vous accompagner tout au long de cette nouvelle étape de votre vie.

“ La MSA est à vos côtés pour vous informer et vous accompagner tout au long de cette nouvelle étape de votre vie. ”

Un système basé sur la solidarité...

Depuis 1945, le système français de retraite repose sur le principe de répartition. Vos cotisations et celles des employeurs permettent de payer les retraites actuelles. Cette répartition crée une solidarité inter-générationnelle entre les actifs et les retraités. La solidarité de notre système de retraite se manifeste également dans l'attribution de droits à la retraite pour les personnes qui ne peuvent plus cotiser (chômage, maladie, maternité...). Ces notions de répartition et de solidarité correspondent pleinement aux valeurs mutualistes et à l'identité de la MSA.



COMPRENDRE VOTRE RETRAITE

Collective et obligatoire, votre retraite vous garantit des ressources après la cessation de votre activité professionnelle. Elle est composée d'une retraite de base et d'une retraite complémentaire. La MSA vous accompagne afin de vous permettre d'entreprendre, dans de bonnes conditions, les démarches pour demander votre future retraite.

✦ Votre carrière

Dès votre premier emploi, grâce à vos cotisations sociales, l'organisme de retraite dont vous dépendez vous ouvre un compte individuel. Sur ce compte, figurent vos rémunérations et cotisations, ainsi que toutes les informations relatives à votre parcours professionnel.

En tant que salarié, vous cotisez obligatoirement avec votre employeur, à la fois pour payer les retraites actuelles, mais aussi pour vous constituer vos futurs droits à la retraite.

Votre compte est alimenté chaque année par les cotisations prélevées sur vos rémunérations. Au moment du calcul de vos droits à la retraite, le montant de cette dernière sera déterminé en fonction des éléments figurant sur votre compte individuel.

Toutes ces informations sont disponibles sous la forme d'un Relevé de situation individuelle retraite (RIS).

✦ Le droit à l'information retraite

Le droit à l'information retraite vous garantit une information individualisée sur l'ensemble de vos droits à retraite de base et complémentaire.

C'est une information complète et gratuite, délivrée tout au long de votre vie par les organismes de retraite obligatoire de base et complémentaire, dont la MSA.



❖ Comprendre votre relevé de situation individuelle retraite

Dès 35 ans, et tous les cinq ans, un Relevé de situation individuelle (RIS) vous est envoyé. Il récapitule l'ensemble de vos droits à la retraite de base et complémentaire.

DÉFINITION

Une période assimilée est une période d'interruption de travail (maladie, maternité, chômage, accident du travail, service militaire...) assimilée à une période d'assurance pour l'ouverture du droit et le calcul de la retraite. Les trimestres assimilés sont reportés sur votre compte.

Il contient principalement :

- ▶ vos périodes d'activité (agricoles ou non) ;
- ▶ vos rémunérations ou salaires annuels soumis à cotisations retraite ;
- ▶ vos trimestres validés ;
- ▶ vos périodes d'arrêt de travail assimilées à des périodes d'assurance (maladie, maternité, invalidité, chômage...) prises en compte sous certaines conditions ;
- ▶ vos trimestres équivalents (périodes accomplies en qualité de membre de la famille) pris en compte sous certaines conditions ;
- ▶ vos trimestres issus du versement pour la retraite ;
- ▶ le récapitulatif de vos trimestres.

Vous pouvez ainsi vérifier que l'ensemble de votre carrière a bien été enregistré et demander, si besoin, une rectification des informations aux organismes de retraite concernés.

Les périodes militaires et les trimestres pour enfants ou enfants handicapés ne sont acquis définitivement qu'au moment de votre départ en retraite.

À tout moment, consultez en ligne, votre relevé de situation individuel comportant l'ensemble de vos droits à la retraite sur le site Internet de l'un de vos régimes.

BON À SAVOIR

Vous pouvez consulter votre Relevé de situation individuelle (RIS) dans Mon espace privé sur le site Internet de votre MSA.

❖ Comprendre votre estimation indicative globale

À 55 ans, puis tous les cinq ans, vous recevez une Estimation indicative globale (EIG) qui récapitule l'ensemble de votre carrière, à laquelle s'ajoute **une estimation du futur montant de votre retraite* de base et complémentaire à différents âges de départ possible.**

Cette estimation repose sur un calcul dont les paramètres sont susceptibles d'évoluer :

- ▶ la stabilité de vos revenus jusqu'au moment de votre départ à la retraite ;
- ▶ le maintien de la réglementation en vigueur au moment du calcul ;

BON À SAVOIR

À partir de 45 ans, à votre demande, un entretien information retraite personnalisé et gratuit vous permet de faire le point avec un expert MSA ou celui d'un autre régime de retraite sur votre future retraite.

Tout assuré en activité ou non, âgé d'au moins 45 ans et ayant acquis des droits dans un régime obligatoire français peut en bénéficier. La MSA vous recommande cependant ce type d'entretien à compter de 55 ans, après réception de votre estimation indicative globale.



- ▶ l'évolution de différentes données économiques telles que l'évolution des prix et des salaires prévue par la loi de financement de la sécurité sociale et le Conseil d'orientation des retraites.

Elle vous est adressée par votre MSA ou l'un des organismes dont vous relevez ou avez relevé en dernier lieu à votre adresse connue.

*Les montants qui figurent sur votre estimation indicative globale n'ont donc pas valeur d'engagement contractuel de la part du ou des organismes concernés. Il ne s'agit que d'une estimation.

VOTRE PASSAGE À LA RETRAITE

Si vous avez cotisé au moins un trimestre en tant que salarié agricole, vous pouvez obtenir une retraite à condition d'avoir atteint l'âge légal de départ.

✚ Votre âge légal de départ à la retraite

L'âge légal de départ est l'âge minimum pour obtenir votre retraite de base. Il est de 64 ans si vous êtes né en 1968 et après. Si vous êtes né entre 1961 et 1967, l'âge légal est compris entre 62 ans et 64 ans (cf. tableau ci-dessous). À cet âge, vous avez le droit de partir à la retraite. Attention, pour partir à l'âge légal avec le taux maximum, il est nécessaire de réunir une certaine durée d'assurance. Des départs avant cet âge (appelés « départs anticipés ») sont toutefois possibles sous certaines conditions pour :

- ▶ les assurés ayant eu une longue carrière,
- ▶ les assurés ayant eu ou rencontrant des problèmes de santé,
- ▶ les assurés ayant un handicap.

L'âge légal de départ à la retraite correspond à l'âge à partir duquel vous pouvez obtenir votre retraite à la MSA. Cet âge varie selon votre année de naissance :

Vous êtes né...	Votre âge légal de départ est de...
Avant le 1 ^{er} septembre 1961	62 ans
Entre le 1 ^{er} septembre et le 31 décembre 1961	62 ans et 3 mois
En 1962	62 ans et 6 mois
En 1963	62 ans et 9 mois
En 1964	63 ans
En 1965	63 ans et 3 mois
En 1966	63 ans et 6 mois
En 1967	63 ans et 9 mois
À partir de 1968	64 ans

Dès que vous avez l'âge légal, vous pouvez partir à la retraite. Mais cela ne signifie pas forcément que vous bénéficiez **d'une retraite à taux plein**, c'est-à-dire au taux maximum. Pour obtenir le taux plein, vous devez justifier d'une certaine durée d'assurance.

Si vous avez atteint l'âge légal sans avoir la durée d'assurance totale nécessaire à l'obtention d'une retraite à taux plein, une décote sera appliquée sur le montant de votre retraite, **de manière définitive**.

DÉFINITION

La décote est une réduction définitive du taux de la retraite. Elle s'applique si vous choisissez de partir à la retraite sans remplir la condition de durée d'assurance ou avant d'avoir atteint l'âge nécessaire pour bénéficier d'une retraite à taux plein. Elle dépend de votre âge et de votre durée d'assurance à la date de votre départ.



✚ Votre durée d'assurance

La durée d'assurance s'exprime en trimestres. Elle est constituée de l'ensemble des trimestres acquis en France (tous régimes confondus), dans les pays de l'Union européenne et dans les pays étrangers qui ont conclu un accord de sécurité sociale avec la France.

Pour bénéficier d'une retraite entière, vous devez atteindre **votre âge légal de départ à la retraite** et avoir **la durée d'assurance exigée** pour votre génération.

Lorsque vous réunissez ces deux conditions, votre retraite est calculée au taux plein. Sinon elle est proportionnelle au nombre de trimestres validés au régime agricole.

Lorsque vous réunissez ces deux conditions, votre retraite est calculée au taux plein. Sinon elle est proportionnelle au nombre de trimestres validés au régime agricole.

Cette durée d'assurance exigée dépend de votre année de naissance. Elle varie de 169 à 172. Quatre trimestres maximum sont retenus par année civile.

BON À SAVOIR

Depuis 2014, 150 heures payées au Smic valident un trimestre d'assurance vieillesse. Auparavant, 200 heures étaient nécessaires pour acquérir un trimestre.

Vous êtes né...
En 1962 et avant
En 1963
En 1964
À partir de 1965

Vous devez avoir cotisé...
42 ans et 1 trimestre (soit 169 trimestres)
42 ans et 2 trimestres (soit 170 trimestres)
42 ans et 3 trimestres (soit 171 trimestres)
43 ans (soit 172 trimestres)



✦ Le taux maximum

Le taux maximum de calcul de la retraite (soit 50 %) est appelé « **le taux plein** ». À **67 ans**, vous atteignez l'âge qui permet d'obtenir automatiquement **le taux maximum**, quel que soit votre nombre de trimestres. Attention, votre retraite sera néanmoins proratisée en fonction de votre nombre de trimestres.

Dans certaines situations, vous pouvez obtenir le taux maximum dès 65 ans, quelle que soit votre durée d'assurance :

- ▶ Vous avez interrompu votre activité professionnelle pendant au moins 30 mois consécutifs pour être aidant familial ou tierce personne afin de vous occuper d'un adulte handicapé.

- ▶ Vous bénéficiez d'au moins un trimestre de majoration de durée d'assurance pour enfant handicapé.
- ▶ Vous avez apporté une aide effective en tant que salarié ou aidant familial, pendant au moins 30 mois, à votre enfant bénéficiaire de la prestation de compensation du handicap.

✦ Votre montant de retraite

C'est vous qui choisissez la date de votre départ à la retraite. Elle détermine le montant de votre retraite. Votre retraite de base se calcule à partir de trois éléments :

- ▶ le salaire annuel moyen est calculé sur les 25 meilleures années,
- ▶ le taux varie entre 37,5 % et 50 % (selon décote).
- ▶ la durée d'assurance.

LE CALCUL DE VOTRE RETRAITE DE BASE

Ma retraite de base =

Salaire annuel moyen (25 meilleures années) x Taux (entre 37,5 % et 50 %)
x Nombre de trimestres salariés agricoles ou des régimes alignés
Nombre de trimestres total variant en fonction de votre année de naissance



LES AVANTAGES FAMILIAUX

Vous avez eu des enfants ou vous avez élevé des enfants : cela a des conséquences sur le calcul de votre durée d'assurance et sur le montant de votre retraite.

Vous pouvez bénéficier de :

- ▶ la majoration pour la maternité,
- ▶ la majoration pour l'éducation,
- ▶ la majoration en cas d'adoption,
- ▶ la majoration pour enfant handicapé,
- ▶ la majoration du montant de la retraite pour avoir eu ou élevé trois enfants ou plus.

Vos trimestres de majoration de durée d'assurance s'ajoutent à la durée d'assurance en tant que salarié agricole. Ils ne sont pas affectés à des années civiles précises.

BON À SAVOIR

Depuis septembre 2023, les indemnités journalières d'assurance maternité antérieures à janvier 2012 peuvent être prises en compte dans l'appréciation du salaire de base servant au calcul de la pension de vieillesse et non uniquement au titre de la durée d'assurance requise.

✦ La majoration pour la maternité

Une majoration maternité de **4 trimestres** est attribuée à la mère assurée sociale pour chacun de ses enfants au titre de l'incidence de la maternité sur sa vie professionnelle, notamment la grossesse et l'accouchement. Cette majoration de 4 trimestres est également accordée à la mère d'un enfant né sans vie.

✦ La majoration pour l'éducation

Une majoration éducation de **4 trimestres par enfant** est attribuée à la mère et/ou au père au titre de son éducation pendant les 4 ans suivant sa naissance ou son adoption.

❖ La majoration au titre de l'adoption

Une majoration adoption de **4 trimestres par enfant mineur adopté** peut être accordée à la mère et/ou au père au titre de l'incidence sur leur vie professionnelle, des démarches d'adoption et de l'accueil de l'enfant.

L'adoption peut être simple ou plénière.

L'enfant doit être mineur à la date de son adoption.

❖ La majoration pour enfant handicapé

Vous pouvez bénéficier d'une majoration de durée d'assurance **dans la limite de 8 trimestres**, si vous élevez ou avez élevé un enfant handicapé. Vous avez droit à la majoration même si vos cotisations à l'assurance vieillesse ne valident aucun trimestre.

La majoration peut être accordée si l'enfant ouvre droit à :

- ▶ l'Allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH) et son complément ;
- ▶ l'AEEH et la Prestation de compensation du handicap (PCH).

Toute personne qui assume ou a assumé la charge de l'enfant handicapé a droit à cette majoration. Il n'est pas nécessaire d'avoir un lien de parenté avec l'enfant.

Cette majoration est cumulable avec la majoration de durée d'assurance pour enfant.

IMPORTANT

Depuis septembre 2023, l'Assurance vieillesse des aidants (AVA) permet, sous certaines conditions, à tous les aidants de valider des trimestres de retraite sur des périodes non travaillées ou travaillées à temps partiel pour s'occuper d'un enfant ou d'un proche en situation de handicap ou de perte d'autonomie.

BON À SAVOIR

Si vous êtes domicilié(e) fiscalement en France et relevez d'un régime obligatoire français d'assurance maladie, votre retraite est soumise à des prélèvements sociaux obligatoires :

- ▶ la Contribution sociale généralisée (CSG) au taux de 3,8 %, de 6,6% ou de 8,3 %, selon votre niveau d'imposition ;
- ▶ la Contribution pour le remboursement de la dette sociale (CRDS) au taux de 0,5 % ;
- ▶ la Contribution additionnelle de solidarité pour l'autonomie (CASA), au taux de 0,3 %. Elle est prélevée uniquement si vous payez la CSG au taux de 8,30% ou de 6,60%.

❖ La majoration pour 3 enfants et plus

Si **vous avez eu 3 enfants ou plus**, le montant de votre retraite est majorée de 10 %.

Vous avez également droit à cette majoration pour les enfants que vous avez élevés pendant 9 ans avant l'âge de 16 ans, à votre charge ou à celle de votre conjoint.

Cette majoration est soumise à l'impôt sur le revenu.

IMPORTANT

Depuis avril 2023, une attribution au bénéfice de la mère d'un minimum de 2 trimestres de majoration au titre de l'éducation (MDAE éducation) et/ou au titre de l'adoption (MDAE adoption) est accordée.



COMPLÉTER VOTRE DURÉE D'ASSURANCE

Votre carrière comporte des périodes pour lesquelles vous n'avez pas ou peu cotisé en tant que salarié agricole? Retrouvez les différents dispositifs de versements pour la retraite permettant, éventuellement, de compléter votre carrière.

✦ Les versements pour la retraite

Vous avez au moins 20 ans et moins de 67 ans.
Si vous n'êtes pas titulaire de votre retraite agricole, vous pouvez compléter votre durée d'assurance par un versement pour la retraite, pour :

- ▶ vos années d'études supérieures validées par un diplôme (12 trimestres maximum) ;
- ▶ vos années d'activité pour lesquelles votre revenu n'est pas suffisant pour valider 4 trimestres ;
- ▶ vos périodes accomplies en tant qu'aide familial ;
- ▶ vos périodes accomplies en tant que conjoint d'exploitation ou d'entreprise agricole avant l'année 2000.

BON À SAVOIR

Il est possible de racheter 4 trimestres d'études à un tarif préférentiel (sur les 12 au maximum) si la démarche est réalisée au plus tard à 40 ans et également 2 trimestres sur les 4 à tarif préférentiel si la demande est réalisée au plus tard à 30 ans.



✦ Les années d'apprentissage

Les assurés ayant été sous le statut d'apprentis ont la possibilité d'acquérir un nombre de trimestres correspondant à la durée de la période d'apprentissage.

Ils peuvent, par ailleurs, effectuer un versement pour la retraite à un tarif préférentiel.

Sont concernés les contrats d'apprentissage conclus entre le 1^{er} juillet 1972 et le 31 décembre 2013.

✦ Les stages en entreprise

Les étudiants ont la possibilité de cotiser à l'assurance vieillesse au titre de leur stage, ce qui leur permet de valider des trimestres de retraite, **dans la limite de 2 trimestres**. Ceux-ci sont déductibles du rachat des quatre trimestres aidés.

BON À SAVOIR

Si vous avez des ressources modestes, l'Allocation de solidarité aux personnes âgées (Aspa) est une prestation attribuée sous conditions, qui complète vos ressources de façon à atteindre un montant minimum.

VOTRE SITUATION CHANGE ?

Pensez à informer rapidement votre MSA. Tout changement de pays de résidence et/ou de situation fiscale doit être signalé à votre MSA dans les plus brefs délais. Ce changement peut entraîner une modification dans l'attribution ou le calcul de vos droits.

Réduire les risques d'abus, c'est l'affaire de tous.



DEMANDER VOTRE RETRAITE

Une retraite réussie est une retraite bien préparée. Quelques conseils pratiques pour bien gérer votre départ.

✚ **Faites le point avec votre MSA**

Pour organiser au mieux votre départ à la retraite, la MSA vous informe sur vos droits et vous conseille sur les démarches à effectuer pour déposer, en temps voulu et dans les meilleures conditions, votre demande de retraite.

Les conseillers retraite de votre MSA se tiennent à votre disposition pour :

- ▶ vérifier que votre carrière est complète,
- ▶ vous aider à fixer le point de départ de votre retraite,
- ▶ évaluer le montant de votre future retraite.

Pour bénéficier de votre retraite de salarié agricole, vous devez avoir cessé toutes vos activités salariées agricoles.

Votre retraite vous sera versée lorsque vous aurez rompu tout lien professionnel avec votre employeur. Vous devrez produire une attestation sur l'honneur mentionnant la date à laquelle vous avez cessé votre activité professionnelle. Afin de faciliter vos démarches, pensez à conserver le maximum de justificatifs de vos périodes d'activité ou d'interruption (indemnités chômage, indemnités journalières...).

Ils pourraient vous être utiles au moment de la reconstitution de votre carrière, notamment si vous constatez des périodes manquantes.



✦ Le cumul emploi-retraite

Une fois à la retraite, vous pouvez reprendre une activité professionnelle. Selon votre situation, le cumul de votre revenu d'activité et du montant de votre retraite est intégral ou plafonné.

✦ La demande unique de retraite

La retraite n'est pas attribuée automatiquement : c'est à vous de choisir votre date de départ. Nous vous conseillons de déposer votre demande 4 à 6 mois avant la date que vous avez choisie. Si votre dossier est complet, vous bénéficierez du dispositif «garantie de versement». Cela signifie que la MSA s'engage à assurer le paiement de votre retraite le mois qui suit votre date de départ. Grâce au service en ligne « Demander ma retraite » disponible dans Mon espace privé, vos démarches sont plus simples.

Vous pouvez demander votre retraite en une seule fois à l'ensemble de vos régime de retraite (base et complémentaire).

BON À SAVOIR

Vous avez également été salarié du privé, artisan ou commerçant ?
Hors cas spécifique, le dernier régime auquel vous avez cotisé devient votre interlocuteur unique pour traiter votre demande, calculer et verser votre retraite au titre de ces activités.

IMPORTANT

Avant de quitter votre emploi, nous vous conseillons de faire le point sur vos droits à la retraite avec les experts de votre MSA.

La MSA gère la retraite des salariés relevant du régime agricole. Chaque année, plus de 2,5 millions de retraités salariés bénéficient d'un avantage de retraite versé par la MSA.

Grâce aux équipes de conseillers spécialisés sur les questions de retraite, la MSA informe ses adhérents de leurs droits et des évolutions législatives. Elle accompagne également les futurs retraités pour toutes leurs démarches.

En vertu de sa mission de service public, la MSA a toute la compétence et la légitimité pour calculer votre retraite. Vos conseillers MSA sont à vos côtés pour vous renseigner gratuitement ; pensez à les consulter.

La MSA est là pour vous renseigner.